

# Schulentwicklungs- programm

Schule: Staatliches BSZ Rothenburg-Dinkelsbühl

Stand: Schuljahr 2018/19 (Fortführung aus Schuljahr 2017/18)

*Das bayerische Schulentwicklungsprogramm ist ein verschriftlichtes Handlungsprogramm für die schulische Qualitätsentwicklung und Qualitätssicherung, das im Dialog der schulischen Gremien entsteht. Es gründet (1) auf einem Schulprofil, basiert (2) auf Entwicklungszielen, die sich aus drei Quellen speisen: (a) den Zielvereinbarungen, die im Anschluss an die externe Evaluation zwischen Einzelschule und Schulaufsicht geschlossen wurden, (b) den weiteren Entwicklungszielen, die aus innerschulischen Prioritäten erwachsen sind und (c) den pädagogischen bzw. bildungspolitischen Vorgaben. Diese Entwicklungsziele werden in einem Zieltableau gebündelt. Ein weiterer Bestandteil des SE-Programms ist (3) das aus bestimmten Zielen abgeleitete Handlungsprogramm. Das Schulentwicklungsprogramm unterliegt einer kontinuierlichen Reflexion und Anpassung aufgrund innerschulischer Evaluationsroutinen.*

Das Schulentwicklungsprogramm wurde dem Berufsschulbeirat vorgelegt und genehmigt.

# **Inhaltsverzeichnis**

- 1. Schulleitung und QmBSZ-Team**
- 2. Schulprofil**
- 3. Zieltableau**
- 4. Projektübersicht**
- 5. Leitfaden für unser Projektmanagement**
- 6. Organisationsstruktur**

# 1. Schulleitung und QmBSZ-Team

---

*Der Schulleitung kommt eine zentrale Rolle bei der Entwicklung eines Schulentwicklungsprogramms zu. Sie initiiert und steuert den gesamten Schulentwicklungsprozess mit operativer Unterstützung durch eine entsprechende Arbeitsgruppe (QmBSZ-Team). Außerdem stellt sie die Verbindlichkeit des Prozesses sicher.*

Die Schulleitung setzt sich folgendermaßen zusammen:

---

***Schulleiter: Dr. Friedhard Nichterlein***

***Stellv. Schulleiter: Michael Steigmann***

***Außenstellenleiter BS Dinkelsbühl: Walter Kreß***

***Außenstellenleiter WS Dinkelsbühl: Andreas Wedler***

***Mitarbeiter der Schulleitung BS Rothenburg: Hans-Joachim Horlbeck***

***Mitarbeiter der Schulleitung BS Dinkelsbühl: Wolfgang Hornberger***

***Mitarbeiter der Schulleitung WS Dinkelsbühl: Michael Greger***

---

*Die Schulentwicklungsgruppe, in der nach Möglichkeit Repräsentanten aller Gruppen der Schulgemeinschaft vertreten sind, ist operatives Ausführungsorgan der Schulentwicklungsarbeit und verantwortet die Koordination, Redaktion und regelmäßige Anpassung des Schulentwicklungsprogramms. Die Initiative für die Einrichtung einer SE-Gruppe geht von der Schulleitung aus, die auch selbst in dem Gremium vertreten ist und durchaus bei der Besetzung der SE-Gruppe auf bestehende Gruppierungen wie Steuergruppen etc. zurückgreifen kann. Im beruflichen Schulwesen kann das QmBS- bzw. das QmBSZ-Team diese Aufgaben übernehmen.*

## Das **QmBSZ-Team** setzt sich personell wie folgt zusammen

(Auflistung nach alphabetisch sortierter Namensliste):

<b>Name</b>	<b>Standort</b>	<b>Abteilung/Kernteam</b>	
Amann, Thomas	BS Rothenburg	BFS Kinderpflege	
Ehnes, Bernd	BS Rothenburg	Metalltechnik	
Eiber, Sieglinde	WS Dinkelsbühl	IV	QmBSZ-Leiterin
Greger, Michael	WS Dinkelsbühl	BSK	
Hofmann, Oswald	BS Dinkelsbühl	Holz / Zimmerer	
Horlbeck, Hans-Joachim	BS Rothenburg	BFS Kinderpflege	
Hornberger, Wolfgang	BS Dinkelsbühl	Wirtschaft	
Kolbinger, Jörg	BS Rothenburg	Metalltechnik	
Korbacher, Corinna	WS Dinkelsbühl	ÜbU/BSK	
Kreß, Walter	BS Dinkelsbühl	Kunststofftechnik	
Löschel, Markus	BS Rothenburg	Farbtechnik	
Middendorf, Maria	BS Rothenburg	Nahrung	
Müller-Himsel, Elfi	BS Dinkelsbühl	Wirtschaft	
Nichterlein, Dr., Friedhard	BS Rothenburg		
Paus, Thomas	BS Dinkelsbühl	Kunststofftechnik	
Richter, Dirk	BS Rothenburg	Nahrung	
Späth, Katrin	BS Dinkelsbühl	Wirtschaft	
Steigmann, Michael	BS Rothenburg	Nahrung	
Strauß, Heidi	BS Rothenburg	Nahrung	Stellvertreterin QmBSZ-Leiter
Wedler, Andreas	WS Dinkelsbühl		

## 2. Schulprofil

Das Schulprofil spiegelt die spezifische Situation der Schule vor Ort wider. Es berücksichtigt die wesentlichen Standortfaktoren, spezifische Stärken und Schwächen, Herausforderungen und potenzielle Handlungsfelder einer Schule.

Rahmenbedingungen	Leistungsdaten	Kollegium	Schülerschaft	Unterricht	Inhaltliche Themen	Besonderheiten
<b>3 unterschiedliche Schulstandorte mit 3 Schultypen (BS, WS, BFS)</b>	ISI-Preisträger		Insgesamt 2020 Schüler, davon 571 weiblich.	Kaum Unterrichtsausfall	Defizit im Bereich Inklusionsfähigkeit	Seminarschule für Nahrungsberufe (Standort Rothenburg)
<b>Stark rückläufige Schülerzahlen im Bereich Nahrung, Zuwachs im Bereich Kunststoff</b>	Umsetzung von Erasmus-Programmen an der WS und an der BS		Klassenstärke: ca. 22 Schüler, Migrantenanteil an der BS 11,36% an der WS 2,76 %	Individuelle Förderung laut externer Evaluation ein Problembereich	Konzeptionelle Entwicklung eines Schulzentrums	Berufsschule-Plus (Standort Dinkelsbühl)
<b>Entlastung der Systembetreuer durch EDV-Firma. Professionalisierung der gesamten EDV-Anlage</b>	Modellversuch fünfstufige Wirtschaftsschule		BAF/BIJ-Klassen 2 in Dinkelsbühl, 4 in Rothenburg	Umsetzung unseres SQV	Konzeptionelle Weiterentwicklung unseres Qualitätsmanagements „QmBSZ“	Enge Zusammenarbeit mit der IHK Nürnberg im Gastronomischen Bildungszentrum Rothenburg
<b>Zeitgemäße Betreuung der Übernachtungsschüler</b>	Erfolgreiches Konzept der Ganztagesbetreuung an der WS.		In manchen Abteilungen sehr große Einzugsgebiete (VMK:Mfr u. Schwaben, Sys-Gas: Ofr. und Ufr)	Didaktische Jahresplanung	Konzeptionelle Entwicklung einer modernen Schulverwaltung	Pädagogische Arbeit erfolgt in Kernteams
	QmbS-Schule				Moderne Wohlfühlschule in alter Bausubstanz	

### 3. Zieltabelleau

---

Die vor dem Hintergrund der identifizierten Handlungsfelder formulierten Ziele können in einem Tableau zusammengefasst werden:

#### Entwicklungsziele 2018/2019:

	Prozessqualitäten Schule	Prozessqualitäten Unterricht	Ergebnisse	Rahmenbedingungen
<b>kurzfristig erreichbare Ziele (max. 1 Jahr)</b>	Unsere Schulentwicklungsprozesse werden mit Hilfe der Kriterien des Deutschen Schulpreises verbessert.	Mit Hilfe des Medienkonzepts entwickeln wir die Qualität unseres Unterrichts weiter.	Das aktuelle SQV hilft, die Unterrichtsqualität im Schulalltag zu sichern.	
<b>mittelfristig erreichbare Ziele (1 - 2 Jahre)</b>				Lehrerzimmer sind mit Digitalen Schwarzen Brettern ausgestattet.
<b>langfristig erreichbare Ziele (länger als 2 Jahre)</b>	„WebUntis“ (digitales Klassenbuch, Vertretungen online ...) steigert die Servicequalität der Schule und vereinfacht Arbeitsprozesse.			

**Erhaltungsziele:**

Prozessqualitäten Schule	Prozessqualitäten Unterricht	Ergebnisse	Rahmenbedingungen
Wir nutzen für unsere Wirtschaftsschule und all unsere Abteilungen MuBiK damit wir zukünftig über gewünschte Schülerzahlen verfügen.	Wir beginnen das Schuljahr mit Einführungstagen, wodurch unsere Schüler ihre Sozial- und Methodenkompetenzen erhöhen.	Alle unsere didaktischen Jahresplanungen enthalten die Bereiche Medieneinsatz und Medienkompetenzen. Dies ist eine Grundlage dafür, damit unsere Schüler kontinuierlich ihre Medienkompetenz erhöhen.	Das Schulzentrum wird durch ein modernes und einheitliches Erscheinungsbild in der Öffentlichkeit wahrgenommen (Corporate Design, Schulhomepage und Schulfilm).
Wir nutzen eine moderne EDV-Einrichtung in der Verwaltung und im Unterricht zur Qualitätssteigerung (Medienkonzept).	Wir unterrichten handlungs- und kompetenzorientiert.	Kernteamsarbeit steigert die Unterrichtsqualität.	Am Schulzentrum achten wir auf die Lehrer-gesundheit.
Unsere Flüchtlingsbeschulung stellt eine wesentliche Grundlage zur Integration dar.	Schüler mit Lernschwierigkeiten werden konzeptionell gefördert.	Effiziente Monitoring-systeme der einzelnen Abteilungen unterstützen die Unterrichtsqualität.	Wir planen und koordinieren unsere Bildungsangebote (SchILFen)
Das neue BSZ-Schulleitungsteam bewährt sich und arbeitet erfolgreich.	Mebis fördert die Unterrichtsqualität an unserem Schulzentrum.		Alle Standorte des Schulzentrums sind barrierefrei eingerichtet.
Wir bieten Schülern die Möglichkeit, innerhalb der EU Bildungsangebote wahrzunehmen.	Das ERASMUS Plus-Projekt „FACE.IT“ fördert mathematische und sprachliche Fertigkeiten unserer Schüler.		Am SBS Rothenburg-Dinkelsbühl werden alle Schüler in einem zeitgemäßen Umfeld unterrichtet.
Jahresberichte werden im Sinne unserer Schüler erstellt und fördern das Ansehen des Schulzentrums.	Eine Feedback-Kultur im Unterricht steigert den Lernerfolg der Schüler.		
Mitglieder der Schulfamilie werden gebeten, Vorschläge zur Schulentwicklung einzubringen.	Die Vorgaben von „Industrie/Wirtschaft 4.0“ beeinflussen die Arbeitsabläufe und den Unterricht an unserer Schule (Arbeitswelt) >Medienkonzept		
Projektteams arbeiten effektiv und garantieren dafür, dass unsere Schulentwicklungsziele erfolgreich umgesetzt werden.	Die individuelle Förderung im Unterricht stellt ein Unterrichtsprinzip dar.		

<p>Der Lehrereinsatz zwischen den verschiedenen Schularten bzw. den verschiedenen Abteilungen ist gut koordiniert.</p>	<p>Die didaktische Jahresplanung und die Berufssprache Deutsch prägen die Qualität unseres Unterrichts (Medienkonzept).</p>		
<p>Ein Newsletter fördert die Kommunikation im Schulzentrum.</p>			
<p>Das neue Schulentwicklungsteam (QmBSZ-Team) bewährt sich und arbeitet erfolgreich.</p>			

## **4. Projektübersicht**

---

Die Projektübersicht steht als Excel-Datei und als htm-Version im Verwaltungsnetz zur Verfügung und wird von den jeweiligen Projektleitern gepflegt.

## 5. Leitfaden für unser Projektmanagement

---

### Projektvorlauf

1. Projektfindung durch Mitglieder der Schulfamilie (Lehrkraft; Schüler; Betriebe; Verwaltung; Hausmeister; Eltern; QmBSZ-Team; ...)
2. Suche eines möglichen Projektleiters (QmBSZ-Leiter)
3. Erstes Gespräch zwischen QmBSZ-Leiter und Projektleiter

#### Kennzeichen eines **QmBSZ-Projekts**:

- **Komplexität**: Das Gesamtvorhaben besteht aus einer Mehrzahl von Einzelaufgaben
- Gesamtvorhaben ist über Fachbereichs- bzw. Abteilungsgrenzen hinweg **nutzbringend** und **qualitätssteigernd**

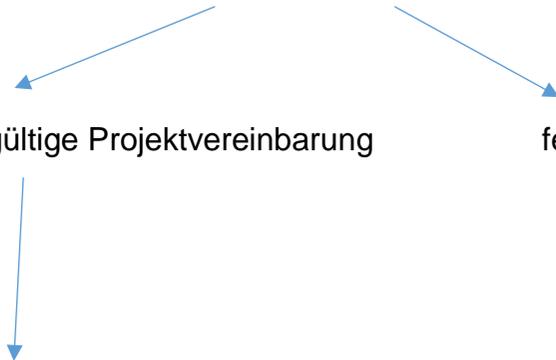
→ QmBSZ-Projekt/kein QmBSZ-Projekt oder andere Lösungswege?

→ Formulierung des Projektziels (Projektauftrag)

4. Abschätzen bzw. Klären der nötigen Ressourcen (personell; finanziell; materiell und zeitlich) durch Projektleiter
5. Zweites Gespräch zwischen QmBSZ-Leiter und Projektleiter

6. Endgültige Projektvereinbarung

fehlende Ressourcen → Ende



## **Projektdurchführung**

### *7. Umsetzung im Projektteam:*

- a) Ideensammlung (WAS?)
- b) Strukturierung (WIE?)
  - Teilaufgaben
  - Aufgabenverteilung
  - Zeitraster (Ablaufplan)
  - Informationsfluss innerhalb des Teams bzw. zwischen Team und QmBSZ-Leiter
- c) Besprechung von Ergebnissen der Teilaufgaben (Meilensteinsitzungen)
- d) ggf. Korrekturen
- e) Gesamtergebnis
- f) Dokumentation
- g) Veröffentlichung der Ergebnisse in Absprache mit QmBSZ-Leiter
- h) Reflexion und ggf. Evaluation

## 6. Organisationsstruktur

